附件1

**2020年度重庆市技术预见与制度创新专项**

**人才工作研究课题项目申报指南**

一、核心课题项目（1项）

重庆市中长期人才发展规划纲要前期研究

研究目标：系统梳理重庆市人才引育、评价、激励等政策措施及人才发展现状，借鉴先进发达地区经验，结合重庆市高质量发展需要，提出中长期人才发展规划纲要（2021-2030年）。研究成果为调研报告和规划纲要文本初稿。

资助经费：8万元

二、重点课题项目（5项）

1. 重庆市人才贡献率研究

研究目标：通过构建模型，测算重庆市人才贡献率，特别是人才资本对经济增长的贡献率，分析评估重庆市开发、使用人才资源效能和人才工作成效。研究成果为重庆市人才贡献率和分析评估报告。

资助经费：5万元

2. 成渝地区双城经济圈人才协同发展规划研究

研究目标：全面梳理成渝地区双城经济圈人才协同发展现状及短板，借鉴京津冀、长三角和粤港澳大湾区的经验成效，提出成渝地区双城经济圈人才协同发展规划（2021-2030年）。研究成果为调研报告和规划文本初稿。

资助经费：5万元

3. 重庆市构建“近悦远来”人才生态研究

研究目标：阐释界定“近悦远来”人才生态的科学内涵及外延，系统梳理重庆市营造“近悦远来”人才生态现状，剖析面临的主要制约因素及问题，提出构建“近悦远来”人才生态的有效对策措施，为加快建设人才强市提供决策参考。研究成果为调研报告和资政报告。

资助经费：5万元

4. “一区两群”人才协同发展现状及对策研究

研究目标：梳理重庆市“一区两群”人才发展现状，分析人才协同发展面临的制约因素，围绕如何推进“一区两群”人才协同发展提出对策建议。研究成果为调研报告和资政报告。

资助经费：5万元

5. 西部医学人才集聚中心建设对策研究

研究目标：借鉴国内外发达地区人才发展经验，对照西部医学中心建设目标任务，通过调研分析重庆市卫生人才队伍现状，剖析存在问题及需求，围绕卫生人才集聚、培育、评价、激励等体制机制创新，提出重庆市加快建设西部医学人才集聚中心的对策措施，为出台《西部医学人才集聚中心建设方案》提供重要参考。研究成果为调研报告和资政报告。

资助经费：5万元

三、一般课题项目（4项）

1. 重庆市数字经济人才供需研究

研究目标：分析数字经济领域招聘及高校相关专业招生数据，摸清重庆市数字经济人才供需现状及特征，找出存在问题，为重庆市加快推进国家数字经济创新发展试验区、国家新一代人工智能创新发展试验区建设提供参考建议。研究成果为调研报告和资政报告。

资助经费：2万元

2. 新时代优秀年轻干部成长规律研究

研究目标：系统梳理新时代优秀年轻干部的

显著特征、成长条件、成长路径和成长规律，剖

析制约优秀年轻干部成长的关键因素，提出促进优秀年轻干部健康成长的对策建议，为大力发现培养选拔优秀年轻干部提供决策参考。研究成果为调研报告和资政报告。

资助经费：2万元

3. 重庆市国际化人才培养研究

研究目标：围绕贯彻落实习近平总书记关于“在推进共建‘一带一路’中发挥带动作用”的重要指示精神，通过调查研究，梳理当前重庆市国际化人才队伍及培养现状，剖析制约因素及现实需求，提出重庆市国际人才培养对策建议。研究成果为调研报告和资政报告。

资助经费：2万元

4. 重庆市金融人才培养研究

研究目标：系统分析重庆市各类金融人才队伍现状，结合建设具有全国影响力的重要经济中心、内陆国际金融中心需要，围绕金融人才培养，提出科学合理的对策建议，为构建完善金融人才引育选用机制提供决策参考。研究成果为调研报告和资政报告。

资助经费：2万元